

Mottagare
Socialnämnden

Revisionsgranskning. Granskning av förutsättningar för ledarskap

Förslag till beslut

- Socialnämnden beslutar att godkänna socialförvaltningens tjänsteskrivelse som sitt svar till revisorerna

Sammanfattning

KPMG har på uppdrag av Region Gotlands revisorer granskat om regionstyrelsen, socialnämnden samt miljö- och byggnämnden kan anses säkerställa att cheferna inom dessa verksamhetsområden har förutsättningar att utöva sitt ledarskap.

I revisionsrapporten (KPMG – Granskning av förutsättningar för ledarskap, 2025-06-12) framgår iakttagelser, där KPMGs revisorer utifrån sin bedömning och slutsats, rekommenderar regionstyrelsen och i tillämpliga delar socialnämnden samt miljö- och byggnämnden, att åtgärda ett antal områden. Den samlade bedömningen utifrån granskningens syfte är att regionstyrelsen, socialnämnden samt miljö- och byggnämnden i allt väsentligt säkerställer chefernas förutsättningar att utöva sitt ledarskap med fokus mot stöd inom HR-området.

Rekommendationerna som ges av revisorerna blir viktiga delar att ta vidare i pågående arbete med ledarskap inom Region Gotland.

Ärendebeskrivning

I revisionsrapporten framgår iakttagelser, där revisorerna, utifrån sin bedömning och slutsats, rekommenderar regionstyrelsen att:

- Fatta beslut om att fastställa ledarstrategin.

Därtill rekommenderar revisorerna regionstyrelsen, socialnämnden samt miljö och byggnämnden att:

- Tydliggöra för regionens chefer vilka uppgifter, och till vilken omfattning, chefer kan få operativt stöd med inom HR-området.

- Säkerställa att synpunkter hos chefer som avslutar sin anställning i regionen sammanställs och analyseras i syfte att utveckla regionen som arbetsgivare.

Socialförvaltningen kommer under hösten 2025 fortsätta arbetet med tydlig information om det operativa stödet som chefer kan få inom HR-området samt tydliggöra stödfunktioner inom HR-området vid introduktion av nya chefer. Revisorernas rekommendation går i linje med den aktivitet om att tydliggöra befintliga stödfunktioner inom socialförvaltningen som utarbetats inom ramen för socialnämndens uppdrag om att stärka enhetschefer.

Som arbetsgivare vill Region Gotland ta vara på varje medarbetares röst och åsikter. I januari 2025 lanserade Region Gotland en uppdaterad avslutsenkät som följs upp kontinuerligt, på övergripande- och förvaltningsnivå. Avslutsenkäten är ett tillfälle för socialförvaltningen att ta vara på medarbetares och chefers erfarenheter och åsikter under anställningstiden, få feedback på vad som varit bra men också ett underlag för att kunna identifiera utvecklingsområden och vad som kan förbättras.

Under 2026 kommer arbetet med att ta fram en regiongemensam offboarding-process/avslutsprocess att startas upp i syfte att skapa tydlig struktur och arbetssätt för när medarbetare slutar sin anställning inom Region Gotland.

Socialförvaltningen har fått anstånd med att besvara granskningsrapporten till dagen efter socialnämndens sammanträde 2025-10-22.

Bedömning

Socialförvaltningen delar revisorernas bedömning om att förvaltningen i allt väsentligt säkerställer chefernas förutsättningar att utöva sitt ledarskap med fokus mot stöd inom HR-området. Socialförvaltningen kan också konstatera att en av aktiviteterna kopplade till socialnämndens uppdrag om att stärka enhetschefer så att de kan agera som trygga förändringsledare redan går i linje med revisorernas rekommendation och att tydliggöra chefernas stöd inom HR-området. Socialförvaltningen ingår också sedan tidigare i Region Gotlands arbete med att följa upp de chefer och medarbetare som slutar sin anställning inom förvaltningen. Något som kommer vara värdefullt för förvaltningens fortsatta utveckling av chefers förutsättningar för ett hållbart ledarskap.

Socialförvaltningens bedömning är att revisorernas rapport tydliggör förvaltningens utmaningar inom granskningsområdet och lyfter fram adekvata rekommendationer kring det fortsatta utvecklingsarbetet inom området.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, socialförvaltningen, SON 2025/331, daterad 2025-07-08

Granskningsrapport. KPMG Granskning av förutsättningar för ledarskap, daterad 2025-06-12

Socialförvaltningen

Marica Gardell
Socialdirektör

Skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp